

Charisme ou caractère - Quel est le plus important pour un dirigeant ?

D'après un article de Rick Warren

Tout leadership est basé sur deux choses – le caractère et la compétence. Ce sont pour le leadership, deux valeurs à importance égale. Le charisme est en option.

Quelques-uns des personnages les plus charismatiques du 20^e siècle étaient aussi les pires de ce siècle. Hitler, Mao, Marx et Mussolini avaient tous du charisme. Cependant, le charisme n'a absolument rien à voir avec le leadership. Si vous en possédez, il ne s'agit que de bonus, d'un plus ; mais il peut aussi vous causer un tas d'ennuis, si vous l'y autorisez. Le véritable leadership est basé sur le caractère et la compétence.

La Bible déclare en 1 Timothée 3:8-10 : « Les diacres aussi doivent être honnêtes, éloignés de la duplicité, des excès du vin, d'un gain sordide, conservant le mystère de la foi dans une conscience pure. Qu'on les éprouve d'abord, et qu'ils exercent ensuite leur ministère, s'ils sont sans reproche. »

Un des fardeaux qui pèse sur mon cœur est le nombre de jeunes dirigeants qui entrent dans le ministère, qui possèdent d'immenses talents et un charisme fou, mais qui font souvent preuve d'un manque de caractère. Aussi ces dernières années, j'ai servi de mentor pour de jeunes dirigeants, et je les ai enseignés, insistant sur la notion du besoin de développer des racines et d'être ancrés profondément dans la terre de la Parole de Dieu et dans l'histoire de l'Église.

Et depuis plus de trente ans maintenant, avec régularité nous abordons la question de compétence, en enseignant les pasteurs et dirigeants d'églises à implanter et diriger des églises bien portantes et profondément dévouées au Grand Mandat et au Grand Commandement.

Vous avez vraiment besoin, et d'un bon caractère solide et des aptitudes, pour être un dirigeant efficace. Si vous avez un bon caractère sans les compétences, vous n'avez qu'une sincère inefficacité. Mais ce qui est beaucoup plus grave, c'est lorsque vous avez des compétences sans le caractère nécessaire. Si vous avez des compétences sans le caractère, vous devenez une menace – une menace pour l'église, une menace pour la cellule, et une menace pour la société.

Si vous voulez augmenter vos compétences, lisez. Puis lisez encore. Je dis souvent aux pasteurs que 25 % de leurs lectures devraient inclure des auteurs contemporains. 25 % devraient inclure des auteurs de la dernière génération de grands dirigeants qui sont maintenant auprès du Seigneur – des hommes tels que D. Martin Lloyd-Jones, Adrian Rogers et W. A. Criswell. Encore 25 % de nos

lectures devraient provenir d'auteurs depuis la période de la Réforme jusqu'à l'âge de la mission moderne – depuis Luther, Calvin et Wesley, jusqu'à l'âge de Moody. Les autres 25 % devraient être consacrés aux auteurs qui ont vécu depuis la période des Pères de l'Église jusqu'à la Réforme – depuis Athanase, qui a rédigé le Symbole de Nicée, jusqu'à Balthasar Hubmaier, le grand Anabaptiste et contemporain de Zwingli.

Si les seuls livres que vous lisez, proviennent uniquement de vos contemporains, vous n'êtes pas plus intelligent que ceux qui vous entourent. Par contre, si vous observez l'Histoire se répéter en apprenant d'elle, vous ferez de grandes avancées. Pour gagner davantage en compétence, formez-vous via des séminaires et conférences.

Toutefois, gardez en mémoire que la maturité dont vous avez besoin pour votre ministère, n'est pas seulement une question d'aptitude. C'est également une question de caractère. Et la maturité de votre caractère n'a rien à voir avec votre âge, votre apparence, vos accomplissements, ou vos connaissances académiques. Il s'agit de votre ATTITUDE. C'est elle, le facteur déterminant de votre maturité spirituelle. Le caractère est en rapport direct avec la façon dont vous avez l'habitude de réagir aux situations de la vie.

Le caractère n'est pas votre réputation. La réputation, c'est ce qu'on pense de vous, alors que le caractère, c'est ce que vous êtes réellement. D. L. Moody a dit : « Le caractère, c'est ce que vous êtes dans l'obscurité. » Le caractère, c'est ce que vous êtes lorsque personne ne vous observe. Le caractère, c'est ce que vous êtes lorsque vous n'êtes pas sur une estrade. Le caractère, c'est le véritable 'vous'. Et Dieu connaît votre caractère.

Le charisme ne m'impressionne pas, et il n'impressionne pas non plus Dieu. Et si vous êtes impressionné par votre charisme, faites attention ! Reformatez votre cœur, afin qu'il languisse après un caractère qui ressemble davantage à celui de Jésus, et qu'il aspire à plus de compétences. On pourrait associer les notions « compétences et caractère » à l'image de deux rails sur lesquels le leadership circule.